



SG フィルダー株式会社

2021年2月3日

「えるぼし認定」の最高位(3つ星)を取得 ～女性活躍推進法に基づく優良企業として評価～

SGホールディングスグループで人材派遣事業を展開するSGフィルダー株式会社(本社:東京都江東区、代表取締役社長:柴田和章)は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下、「女性活躍推進法」)」に基づき、女性の活躍推進に積極的に取り組む企業として、「えるぼし認定」の最高位(3つ星)を取得しましたので、お知らせいたします。



「えるぼし認定」は、女性活躍推進法に基づき、女性の活躍促進に関する取り組み状況が優良な企業について、厚生労働大臣が認定する制度です。女性が個性と能力を発揮して仕事に取り組める職場づくりや制度を企業が積極的に整備することにより、社会経済情勢の急激な変化に対応できる社会の実現を目的としています。認定は、企業が策定した女性活躍推進に向けた行動計画について、厚生労働省が定める「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の2項目の達成状況に応じた3段階の評価で行われます。

当社は、これまで、女性パートナー社員(アルバイトおよびパートタイマー社員)の正社員登用や業務に必要な資格取得を支援する「がんばれ自分応援制度」をはじめとするキャリア形成支援、テレワーク・ワークライフバランスによる柔軟な働き方を推進し、女性が継続して働き活躍できる環境づくりに取り組んでまいりました。その結果、認定基準である上記5項目全ての基準を満たし、「えるぼし認定」の最高位(3つ星)の取得にいたしました。

今後は、「女性活躍推進」だけでなく、「ダイバーシティ&インクルージョン推進」へと拡大し、社員一人ひとりが心身共に充実できる多様な働き方や働きやすさを追求し、「働きがい」を感じられる取り組みを推進してまいります。

【SGフィルダーの主な取り組み内容】

■採用

採用説明会は個別で開催し、女性社員との交流の場を充実させるなど、女性社員の採用拡大に向けきめ細やかなサポートを実施。

■継続就業

働きつづけやすい職場環境づくりを目指し、休憩室・更衣室・ロッカーなどの設備を改善。また、女性相談員の設置や、独自の育児休業支援手当のトライアル導入などを実施。

■労働時間等の働き方

会社全体として残業時間の削減や有給休暇の取得促進を積極的に推進。

■管理職比率

本人の適正と能力に応じ、積極的な昇格登用を実施。

■多様なキャリアコース

正社員中途採用や女性パートナー社員がキャリアアップできる正社員登用制度の運用を実施。



SG フィルダーが企画・運営している『JOB PLUS』(<https://jobp.jp>)は、大手企業を中心に様々な企業の物流領域に特化した求人情報を掲載している求人サイトです。未経験でも安心してスタート出来る倉庫内作業や、資格を活かせるお仕事等、多種多様なお仕事情報を豊富にお届けしております。全国 18 か所にある採用活動拠点「ジョブセンター」でのお仕事相談・お仕事紹介ともリンクして、求職者のサポートを行っています。

SG ホールディングスグループは、純粋持株会社 SG ホールディングス株式会社と、その傘下にある佐川急便株式会社をはじめとした事業会社で構成された総合物流企業グループです。

<報道関係お問い合わせ先>

SG フィルダー(株) 総務部 広報担当

tel:03-5665-2018 mail:soumu_kyoyu@sg-fielder.co.jp