採用活動ポリシー・ハラスメント防止方針

SG フィルダー株式会社

求職者等の皆さまへ

当社は、就職・転職活動が皆さまにとって人生に関わる大切な意思決定の機会であると考えています。

本方針は、採用選考への応募者に限らず、インターンシップ参加者、会社説明会参加者その他採用活動に関わる求職者等を対象としています。

当社の採用活動ポリシー

当社は、以下の方針に基づいて採用活動を実施します。

1. 求職者等の自由な進路選択を尊重します

- 他社選考の辞退を強要しません
- 内定・内々定承諾を強要しません
- 求職者等が納得して進路を決定できるよう支援します

2. 公正かつ公平な採用活動を行います

- 求職者等の人格や人権を尊重し、公正かつ公平な採用活動を行います
- 個性や能力を適切に評価します
- 選考結果は適切かつ誠実にお伝えします

3. プライバシーを尊重します

- 本人の適性・能力・経験・価値観等を公正に評価するために必要な事項を確認します。一方で、選考との関連性が乏しいプライベートな事項や、人格を不当に侵害する質問は行いません
- 個人情報は法令および社内規程に基づき適切に管理します

4. ハラスメントを許しません

- 当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを含むあらゆるハラスメントを一切容認しません
- 面接や面談等において威圧的な言動を行いません
- 業務上必要のない私的な連絡、SNS 等を利用した不適切な接触、面接後の私的な誘い、その他応募者・求職者に不快感や不安を与える行為を行いません
- 不適切な言動や行為を防止します
- 採用担当者および面接担当者へのハラスメント防止教育を実施します
- 本方針に違反した役員・従業員については、就業規則その他社内規程に基づき厳正に対処します

5. 現在の業務・学業・生活を尊重します

- 現在の就業状況や学業に配慮した選考日程の調整に努めます
- 求職者等の事情を尊重した採用活動を行います

求職者等に対するハラスメント相談窓口

当社の採用活動において、不適切な言動や対応、その他ご不安な点がございましたら、下記窓口までご連絡ください。

※本窓口は、当社の採用活動におけるハラスメントその他の不適切な対応に関する専用相談窓口です。採用活動以外に関するお問い合わせ、ご相談、ご要望等には対応いたしかねます。あらかじめご了承ください。

【通報フォーム】※下記 URL もしくは OR コードからアクセスしてください。

SG ホールディングスグループ　コンプライアンス・ホットライン

https://compliance-hotline.sg-hldgs.co.jp/compliance-hotline/

ご相談内容の例

- 面接時の不適切な発言があった
- 性的な言動や不快な質問を受けた
- 面接後に私的な連絡や誘いを受けた
- 選考辞退を認めてもらえないと感じた
- 内定承諾を強く求められた
- その他、採用活動に関する不安や相談

相談への対応

- ご相談内容および関係者のプライバシーを保護し、適切に取り扱います
- ご相談や申告を行ったことを理由として、不利益な取り扱いを行うことはありません
- ご相談や申告を行ったことが、選考結果や合否判定に影響することはありません
- 当社は相談を受けた場合、速やかに事実関係を確認し、必要な対応および再発防止措置を講じます

制定日：2026 年 10 月 1 日

SG フィルダー株式会社